

← أحكام عامة

- تشرف على عملية اختيار رؤساء الأقسام والعميد بكل كلية لجنة منتخبة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية مشكلة من ثلاثة من أعضاء هيئة التدريس ممن لهم حق التصويت من غير المرشحين، ويضاف لعضوية اللجنة عضو هيئة تدريس بإحدى كليات الحقوق يتم اختياره بمعرفة مجلس الجامعة المعنية.
- يختار المجمع الانتخابي لرئيس الجامعة، لجنة للإشراف على الاقتراع من ثلاثة أساتذة من بين أعضائه، كما يختار أحد أساتذة الحقوق من الجامعة أو من خارجها لعضوية اللجنة.
- تتولى لجنة الإشراف تلقى الطعون على المرشحين خلال مدة أقصاها أسبوع من تاريخ إغلاق باب الترشيح، وتبت فيها خلال ثلاثة أيام على الأكثر.
- تتم دعوة الناخبين للمشاركة في عملية الاختيار، بإخطار من لجنة الإشراف، وذلك عن طريق كلياتهم على أن يُبين في الدعوة أسماء المرشحين للمنصب القيادي.
- يتم فرز الأصوات علانية فور انتهاء عملية الاختيار، ويعد محضر تدون فيه النتيجة ويرتب المرشحون بحسب ما حصل عليه كل منهم من أصوات صحيحة، ويرفع الأمر للسلطة المختصة.
- تحدد لجنة الإشراف الإجراءات التفصيلية وتقوم بتسجيل وحفظ كشوف التوقيع وبطاقات التصويت وغيرها مما تفتضيه شفافية وحسن سير عملية الاختيار. ولها أن تبت فيما يقدم من تظلمات في هذا الشأن.
- عند مشاركة الهيئة المعاونة في انتخابات رؤساء الأقسام والعمداء، يخصص لهم صندوق انتخابي منفصل حتى يمكن حصر أصواتهم لحساب نسبة 10% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.



في المرحلة الانتقالية لحين صدور تشريع جديد

وبعرض هذين المقترحين على المجتمع الأكاديمي بفئاته المختلفة، عن طريق الأقسام العلمية، انحازت الأغلبية إلى أسلوب "الانتخاب المباشر بضوابط" لاختيار رؤساء الأقسام والعمداء، وعن طريق "مجمع انتخابي" ممثلاً لأعضاء هيئة التدريس بكلية الجامعة بالإضافة إلى العمداء لاختيار رئيس الجامعة، وذلك في إطار الشروط العامة لشغل الوظائف القيادية التي حددها القانون.

1. تطبيق أسلوب ديموقراطي لاختيار القيادات الجامعية باعتباره مطلباً أساسياً للمجتمع الأكاديمي، وبصفته من أكثر الوسائل شفافية في اختيار هذه القيادات.

3. مراعاة الانضباط الأكاديمي والإداري والتأكيد على القيم الجامعية الراسخة.

وقد أقر المجلس الأعلى للجامعات ومجالس الجامعات العمل بهذه الآليات.

← اختيار رئيس مجلس القسم

- في الأقسام العلمية التي يوجد بها ثلاثة أساتذة من العاملين أو أكثر، يتم اختيار أحد أقدم ثلاثة منهم بالاقتراع السري. وفي حالة اعتذار أحد المرشحين الثلاثة قبل إجراء الانتخابات يتم إضافة مرشح بديل هو التالي لهم في الاقدمية.
- يشارك في الانتخاب جميع أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة غير المتفرغين والمتفرغون والعاملون والأساتذة المساعدون والمدرسون)، بالإضافة إلى الهيئة المعاونة (المدرسون المساعدون والمعيدون) بما لا يتجاوز 10% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.
- يتعين أن يحضر 60% على الأقل من أعضاء هيئة التدريس لصحة انعقاد الجلسة، فإذا لم يكتمل النصاب، تؤجل الجلسة لمدة ساعة ويكون إنعقادها عندئذ صحيحاً بحضور 40% على الأقل من الأعضاء. فإذا لم تتوفر هذه النسبة يقوم رئيس الجامعة بتعيين رئيس مجلس القسم بناءً على ترشيح عميد الكلية.
- تعاد الانتخابات بين أعلى اثنين في حالة عدم حصول أي من المرشحين على الأغلبية المطلقة من عدد الأصوات الصحيحة.
- في حالة عدم وجود ثلاثة أساتذة عاملين بالقسم تطبق القواعد الآتية:
 1. في حالة وجود اثنين على الأكثر من الأساتذة العاملين يعين الأقدم من بينهما،
 2. إذا خلا القسم من الأساتذة العاملين يقوم بعمل رئيس مجلس القسم أقدم الأساتذة المساعدين،
 3. إذا لم يوجد بالقسم أساتذة مساعدون يعين أقدم الأساتذة المتفرغين قائماً بأعمال رئيس مجلس القسم،
 4. وفي غير هذه الأحوال، يتولى عميد الكلية أو من يفوضه من وكلاء الكلية، إدارة شئون القسم.

← اختيار عميد الكلية

- تحقيقاً لتعددية وسلامة مفهوم الاختيار، وسعيًا لاكتمال الهيكل الإداري للكلية، يتعين لاختيار عميد الكلية وجود أربعة من الأساتذة العاملين على الأقل، وعدد من أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة غير المتفرغين والمتفرغون والعاملون والأساتذة المساعدون والمدرسون) لا يقل عن 20 عضواً. وفي غير هذه الحالة، يكون لرئيس الجامعة اختيار عميد الكلية أو ندب قائم بالأعمال في حالة عدم وجود أساتذة عاملين.
- يشارك في الانتخابات جميع أعضاء هيئة التدريس (الأساتذة غير المتفرغين والمتفرغون والعاملون والأساتذة المساعدون والمدرسون)، بالإضافة إلى الهيئة المعاونة (المدرسون المساعدون والمعيدون) بما لا يتجاوز 10% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.
- لدعم اختيار المجتمع الأكاديمي لأقدر العناصر على إدارة وتطوير الكلية، تقوم لجنة الاشراف بتحديد مواعيد ندوات متساوية المدة للمرشحين، لعرض برامجهم وخططهم الاستراتيجية ومناقشتهم فيها، وإعلان المعايير الاسترشادية للاختيار، (مرفق 1).
- يتعين أن يحضر 60% على الأقل من أعضاء هيئة التدريس لصحة انعقاد الجلسة، فإذا لم يكتمل النصاب، تؤجل الجلسة لمدة ساعة ويكون انعقادها عندئذ صحيحاً بحضور 40% على الأقل من أعضاء هيئة التدريس. فإذا لم تتوفر هذه النسبة يعين رئيس الجامعة عميداً للكلية من بين أساتذتها العاملين.
- تعاد الانتخابات بين أعلى إثنين في حالة عدم حصول أي من المرشحين على الأغلبية المطلقة من عدد الأصوات الصحيحة.

السيد. دريس لحيه / انتخاب بالكلية

اختيار رئيس الجامعة

- يتم انتخاب رئيس الجامعة بواسطة مجمع انتخابي مكون من:
 1. عمداء جميع الكليات والمعاهد التي تضمها الجامعة، أو أقدم وكلائها في حالة تقدم العميد للترشح،
 2. أحد الأساتذة أو الأساتذة المساعدين (في حالة عدم وجود اساتذه) بالكليات التي يقل أعضاء هيئة التدريس فيها عن عشرين عضواً، واثنان بالكليات التي يزيد فيها العدد عن ذلك وحتى المائة، وثلاثة بالكليات التي يتجاوز العدد فيها المائة. ويتم اختيار هؤلاء بوصفهم ممثلين لكلياتهم بالانتخاب المباشر وفقاً للقواعد والإجراءات المتبعة لاختيار عميد الكلية، على ألا يكون أي منهم من المرشحين.
- لدعم اختيار المجمع الانتخابي لأقدر العناصر على إدارة وتطوير الجامعة، تقوم لجنة الاشراف بتحديد مواعيد ندوات متساوية المدة للمرشحين، لعرض برامجهم وخططهم الاستراتيجية ومناقشتهم فيها، وإعلان المعايير الاسترشادية للاختيار، (مرفق 1).
- يتعين أن يحضر 80% على الأقل من أعضاء المجمع الانتخابي، فإذا لم يكتمل النصاب، تؤجل الجلسة لمدة ساعة ويكون انعقادها عندئذ صحيحاً بحضور 60% على الأقل من الأعضاء. فإذا لم تكتمل هذه النسبة يكون لوزير التعليم العالي ترشيح من تتوافر فيه الشروط وفقاً للقانون.
- يكون للسلطة المختصة بالتعيين، الحق في اختيار أحد الثلاثة الحاصلين على أعلى الأصوات ليكون رئيساً للجامعة.

الأوراق المطلوبة للتقدم للترشيح

- يتقدم للترشيح لمنصب العميد / رئيس الجامعة، من تنطبق عليه الشروط الواردة في قانون تنظيم الجامعات، بملف يعلن على الناخبين يتضمن ما يلي:
1. السيرة الذاتية للمتقدم وخبراته الأكاديمية والإدارية والقيادية، وفقا للنقاط الواردة بالملحق.
 2. بيان معتمد بالتدرج العلمي والوظيفي.
 3. رؤية مستقبلية مصحوبة بخطة استراتيجية لتطوير الكلية/الجامعة، وما يمكن أن يتم تحقيقه في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

دعم أعمال لجنة الاشراف

- توفر إدارة الكلية / الجامعة ما يلي للتمكن من لجنة الاشراف من القيام بأعمالها:
1. مقر للجنة وكافة الأماكن المناسبة لإجراء عملية الاقتراع.
 2. العاملين اللازمين بما يتناسب وحجم العمل الذي تقوم به لجنة الاشراف، بتولي أعمال الأمانة الإدارية والفنية للجنة، مع تفرغهم خلال فترة الانتخابات.
 3. مستلزمات أعمال اللجنة من معدات تصوير وطباعة وحاسبات والأوراق والأدوات والأخبار وغيرها.

مرفق (1)

معايير استرشادية لاختيار القيادات الجامعية

يستلزم المنصب القيادي الجامعي وجود شخصية ذات قدرات قيادية وإدارية وأكاديمية متميزة، فضلاً عما يجب أن تتحلى به من صفات شخصية تؤهل للقيادة في مناخ من التعاون مع القدرة على إدارة الأزمات والتواصل مع مختلف فئات المجتمع الجامعي والنهوض بالبحث العلمي وخدمة المجتمع. وقد رُوي وضع مجموعة من المعايير الاسترشادية يمكن أن يستعين بها الناخبون عند الإدلاء بأصواتهم لاختيار أنسب المرشحين. ولاشك أن الوفاء بمتطلبات هذه المعايير يتفاوت بحسب أعباء المنصب وتدرجه في السلم القيادي.

أولاً: الكفاءة القيادية والإدارية:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:

1. القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات تطوير.
2. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات وأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين).
3. مهارة التخطيط الاستراتيجي، والقدرة على إدارة التطوير الديناميكي.
4. القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
5. القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل والخارج.
6. القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة، ومهارات الاتصال الفعال.
7. القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
8. الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
9. تقلد مناصب قيادية أكاديمية، أو أي مناصب قيادية أخرى، وحضور دورات تدريبية وندوات في الشئون الإدارية والأكاديمية.
10. المشاركة الفاعلة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى القسم والكلية والجامعة.
11. المشاركة في تنفيذ أنشطة ثقافية وعلمية واجتماعية ورياضية للطلاب والمجتمع.

ثانياً: النشاط العلمي والبحثي:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل من العناصر التالية:

12. السمعة والمكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
13. احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
14. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة في المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.
15. المشاركة في تطوير وتقويم المناهج الدراسية وتطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.
16. المشاركة في أنشطة ومشروعات دولية.
17. المشاركة الفاعلة في المؤتمرات العلمية المحلية والإقليمية والدولية.
18. الخبرة التدريسية والتفاعل مع الطلاب.
19. الجوائز ومظاهر التقدير العلمي.
20. عضوية الجمعيات العلمية المحلية والعالمية.

مرفق (2)

البرنامج الزمني

التاريخ	على مستوى القسم		على مستوى الكلية		على مستوى الجامعة
	رؤساء الأقسام	عميد الكلية	ممثل الكلية في الجمع الانتخابي بالجامعة	رئيس الجامعة	
الاثنين 09/05	إعلان النظم الجديد لاختيار القيادات وأليات تنفيذه				
الثلاثاء 09/06	فتح باب الترشيح للجنة الإشراف (بمعرفة إدارة الكلية)				
الأربعاء 09/07					
الخميس 09/08	إغلاق باب الترشيح، وإعلان أسماء المرشحين				
السبت 09/10	إجراء عملية الانتخاب لجنة الإشراف بالكلية				
الأحد 09/11	بدء أعمال لجنة الأشراف				
	فتح باب الترشيح لرؤساء الأقسام وعميد الكلية وممثليها في الجمع الانتخابي				
الاثنين 09/12					
الثلاثاء 09/13					
الأربعاء 09/14	إغلاق باب الترشيح، والإعلان المبني لأسماء المرشحين				
الخميس 09/15	فتح باب الطعون				
السبت 09/17					
الأحد 09/18	إعلان الأسماء النهائية للمرشحين				
الاثنين 09/19	إعلان الجدول الزمني للاقتراع				
الثلاثاء 09/20	بدء عملية الاقتراع على رؤساء الأقسام				
الأربعاء 09/21					
الخميس 09/22	بدء إعلان نتيجة اختيار رؤساء الأقسام				
السبت 09/24	إجراء عملية الاقتراع للعميد وممثل الكلية بالجمع				
الأحد 09/25	إعلان نتيجة انتخاب العميد				
الاثنين 09/26	الاقتراع الثاني (إذا لزم الأمر)				
الثلاثاء 09/27	إعلان نتيجة انتخاب العميد				
الأربعاء 09/28					
الخميس 09/29					
السبت 10/01	آخر موعد لإعلان نتيجة اختيار رؤساء الأقسام				
الأحد 10/02					
الاثنين 10/03					
الثلاثاء 10/04					
الأربعاء 10/05					
السبت 10/08					
الأحد 10/09					
الاثنين 10/10					
الثلاثاء 10/11					
	اجتماع الجمع لاختيار لجنة الإشراف				
	بدء أعمال لجنة الإشراف				
	فتح باب الترشيح لمنصب رئيس الجامعة				
	إغلاق باب الترشيح، والإعلان المبني لأسماء المرشحين				
	فتح باب الطعون				
	إعلان الأسماء النهائية للمرشحين				
	ندوات المرشحين لمنصب رئيس الجامعة				
	الاقتراع الأول				
	إعلان نتيجة الانتخاب				

مرفق (2)

البرنامج الزمني

التاريخ	على مستوى القسم	على مستوى الكلية	على مستوى الجامعة
	رؤساء الأقسام	عميد الكلية	ممثل الكلية في المجمع الانتخابي بالجامعة
			رئيس الجامعة
الأثنين 09/05	إعلان النظام الجديد لاختيار القيادات وأليات تنفيذه		
الثلاثاء 09/06	فتح باب الترشح للجنة الإشراف (بمعرفة إدارة الكلية)		
الأربعاء 09/07			
الخميس 09/08	إغلاق باب الترشح، وإعلان أسماء المرشحين		
السبت 09/10	إجراء عملية الانتخاب لجنة الإشراف بالكلية		
الأحد 09/11	بدء أعمال لجنة الإشراف		
الأثنين 09/12	فتح باب الترشح لرؤساء الأقسام وعميد الكلية وممثليها في المجمع الانتخابي		
الثلاثاء 09/13			
الأربعاء 09/14	إغلاق باب الترشح، والإعلان المبدئي لأسماء المرشحين		
الخميس 09/15	فتح باب الطعون		
السبت 09/17			
الأحد 09/18	إعلان الأسماء النهائية للمرشحين		
الأثنين 09/19	إعلان الجدول الزمني للاقتراع		
الثلاثاء 09/20	بدء عملية الاقتراع على رؤساء الأقسام		
الأربعاء 09/21			
الخميس 09/22	بدء إعلان نتيجة اختيار رؤساء الأقسام		
السبت 09/24	إجراء عملية الاقتراع للمعيد وممثلي الكلية بالمجمع		
الأحد 09/25	إعلان نتيجة انتخاب العميد		
الأثنين 09/26	إعلان أسماء ممثلي الكلية		
الثلاثاء 09/27	الاقتراع الثاني (إذا لزم الأمر)		
الأربعاء 09/28	إعلان نتيجة انتخاب العميد		
الخميس 09/29			
السبت 10/01	آخر موعد لإعلان نتيجة اختيار رؤساء الأقسام		
الأحد 10/02			
الأثنين 10/03			
الثلاثاء 10/04			
الأربعاء 10/05			
السبت 10/08			
الأحد 10/09			
الأثنين 10/10			
الثلاثاء 10/11			
	ندوات المرشحين لمنصب رئيس الجامعة		
	الاقتراع الأول		
	إعلان نتيجة الانتخاب		

مرفق (2)

البرنامج الزمني

التاريخ	على مستوى القسم رؤساء الأقسام	على مستوى الكلية	على مستوى الجامعة
الأثنين 09/05		ممثل الكلية في المجمع الانتخابي بالجامعة	رئيس الجامعة
الثلاثاء 09/06		إعلان النظام الجديد لاختيار القيادات وأليات تنفيذه	
الأربعاء 09/07		فتح باب الترشح للجنة الإشراف (بمعرفة إدارة الكلية)	
الخميس 09/08		إغلاق باب الترشح، وإعلان أسماء المرشحين	
الجمعة 09/10		إجراء عملية الانتخاب لجنة الإشراف بالكلية	
الأحد 09/11		بدء أعمال لجنة الإشراف	
الأثنين 09/12		فتح باب الترشح لرؤساء الأقسام وعميد الكلية وممثليها في المجمع الانتخابي	
الثلاثاء 09/13			
الأربعاء 09/14			
الخميس 09/15		غلق باب الترشح، والإعلان المبني لأسماء المرشحين	
الجمعة 09/17		فتح باب الطعون	
الأحد 09/18			
الأثنين 09/19		إعلان الأسماء النهائية للمرشحين	
الثلاثاء 09/20		إعلان الجدول الزمني للاقتراع	
الأربعاء 09/21		بدء عملية الاقتراع على رؤساء الأقسام	
الخميس 09/22		بدء إعلان نتيجة اختيار رؤساء الأقسام	
الجمعة 09/24			
الأحد 09/25		إجراء عملية الاقتراع للعميد وممثلي الكلية بالمجمع	
الأثنين 09/26		إعلان نتيجة انتخاب العميد	
الثلاثاء 09/27		الاقتراع الثاني (إذا لزم الأمر)	
الأربعاء 09/28		إعلان نتيجة انتخاب العميد	
الخميس 09/29			
الجمعة 10/01		أخير موعد لإعلان نتيجة اختيار رؤساء الأقسام	
الأحد 10/02			
الأثنين 10/03			
الثلاثاء 10/04			
الأربعاء 10/05			
الجمعة 10/08			
الأحد 10/09			
الأثنين 10/10			
الثلاثاء 10/11			
		اجتماع المجمع لاختيار لجنة الإشراف	
		بدء أعمال لجنة الإشراف	
		فتح باب الترشح لمنصب رئيس الجامعة	
		غلق باب الترشح، والإعلان المبني لأسماء المرشحين	
		فتح باب الطعون	
		إعلان الأسماء النهائية للمرشحين	
		ندوات المرشحين لمنصب رئيس الجامعة	
		الاقتراع الأول	
		إعلان نتيجة الانتخاب	



مكتب أمين عام المجلس

السيد الأستاذ الدكتور/

رئيس جامعة حيفا

تحية طيبة وبعد...

أتشرف أن أرسل لسيادتكم رفق هذا آليات اختيار القيادات الجامعية بالمرحلة الانتقالية
"الرد على الاستفسارات بشأن تطبيق آليات الانتخاب" ملحق (٢).

مع عظيم احترامي ومودتي...

أمين عام المجلس الأعلى للجامعات
مباقي

(أ.د/ سلوى الغريب)

آليات اختيار القيادات الجامعية بالمرحلة الانتقالية
"الرد على الاستفسارات بشأن تطبيق آليات الانتخاب"
ملحق (٢)

بناء على ما ورد من الجامعات من استفسارات بشأن تطبيق هذه الآليات فإنه يمكن إتباع الإيضاحات والآليات التالية تكمله لما سبق إرساله في هذا الشأن

(١) الموضوع: كتاب السيد رئيس جامعة عين شمس بشكوى الأستاذ الدكتور إبراهيم محمد حسنى الأستاذ بقسم علوم الأغذية بكلية الزراعة يتضرر فيها من إجراءات الانتخابات على رئاسة القسم بالكلية.

التوصية: إحالة الموضوع للتحقيق بمعرفة الجامعة.

(٢) الموضوع: طلب أعضاء هيئة التدريس بقسم الطب الشرعي والسموم الإكلينيكية بكلية الطب جامعة القاهرة اعتماد نتيجة الانتخاب السابق إجرائها يوم ٢٠١١/٨/١٤.

التوصية: تأييد رأى رئيس جامعة القاهرة إجراء الانتخابات وفقاً للقواعد والآليات المعتمدة من المجلس الأعلى للجامعات.

(٣) الموضوع: طلب العاملين بكلية الحقوق بالسادات جامعة المنوفية التمديد للأستاذ الدكتور عبد الهادي محمد عشري عميد الكلية لفترة ثانية.

التوصية: اختيار القيادات في الوظائف الشاغرة يتم وفقاً للقواعد والآليات المعتمدة من المجلس الأعلى للجامعات.

(٤) الموضوع: كتاب رئيس جامعة عين شمس بشأن طلب الأطباء المعاملون بالقانون رقم ١١٥ لسنة ١٩٩٣ (الزميل والاستشاري المساعد والاستشاري) إدراجهم ضمن من لهم حق التصويت لاختيار القيادات الجامعية.

التوصية: الانتخاب قاصر على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية وفقاً للقواعد والآليات المعتمدة من المجلس الأعلى للجامعات.

(٥) الموضوع: كتاب عميد كلية طب قناة السويس بطلب إشراك المدرسين المساعدين والمعيدین بنسبة ١٠% في الانتخابات في المجمع الانتخابي.

التوصية: يطبق في شأن المجمع الانتخابي نفس الآلية الخاصة بانتخاب العميد.

(٦) الموضوع: كتاب الأستاذة الدكتورة نائب رئيس جامعة بورسعيد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في شأن تمثيل العمداء المعينين من كلية أخرى لعدم وجود أساتذة بها.

التوصية: الحق في الانتخاب والترشيح لأي عضو هيئة تدريس يكون داخل الكلية الأصلية، ويكون للعميد المنتدب من كلية أخرى حق تمثيل الكلية المنتدباليها في المجمع الانتخابي كعميد بشرط ألا يمثل كليته الأصلية المنتدب منها في المجمع الانتخابي.

(٧) الموضوع: كتاب الأستاذ الدكتور رئيس جامعة القاهرة بشأن شكوى بعض المرشحين بكلية الحقوق جامعة القاهرة على موعد انتخاب عميد الكلية.

التوصية: تأييد رأى قرار لجنة الإشراف على الانتخابات.

(٨) الموضوع: طلب بعض أعضاء هيئة التدريس بالمعهد القومي للأورام المعارين إعاره داخلية أن يكون لهم الحق في التصويت في الانتخابات.

التوصية: حق الترشيح والتصويت قاصر على أعضاء هيئة التدريس القائمين على رأس العمل.

(٩) الموضوع: طلب بعض الأساتذة بكلية الفنون الجميلة بجامعة المنيا اعتماد نتائج الانتخابات التي قاموا بإجرائها على المناصب القيادية طبقاً للمعايير والشروط التي تم وضعها بالاتفاق فيما بينهم.

التوصية: تطبق القواعد والآليات المعتمدة من المجلس الأعلى للجامعات.



السيد الاستاذ الدكتور / عميد الكلية .

تحية طيبة وبعد.....

نحيط سيادتكم علما بأن معيار القيادة والحوكمة قد قام بعمل استبيان لإختيار القيادات الأكاديمية ومن خلالها تم إستخلاص وثيقة (مرفق طيه هذه الوثيقة) .
فنرجوا من سيادتكم الأخذ فى الاعتبار هذه الوثيقة عند إختيار القيادات (الوكلاء-
مديري البرامج التعليمية- رائد إتحاد الطلاب- مدير وحدة ضمان الجودة) .

مقدمه لسيادتكم

رئيس وحدة ضمان الجودة

معيار القيادة والحوكمة

١٥١
٢٠١٣/٩/١١

١٤٥
٢٠١٣/٩/٥

جامعة طانغا
كلية التربية الرياضية

مجلس الكلية

المنعقد يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٣/٨/٢٧ م

اجتمع مجلس الكلية يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٣/٨/٢٧ م في تمام الساعة الحادية عشر ظهراً

بإدارة السيد الأستاذ الدكتور / جمال عبد الحليم الجميل " عميد الكلية "

وامانة المجلس أ.د. السيد السيد سعد - نظراً لغياب السيد الأستاذ الدكتور / إيهاب سيد إسماعيل

ويحضر كل من السادة:-

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------|
| وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب | أ.د. محمد أشرف عبد الستار عوض |
| أستاذ ورئيس قسم علم النفس الرياضي | أ.د. رياض زكريا المنشاوي |
| أستاذ ورئيس قسم علوم الصحة الرياضية | أ.د. مجدى محمود وكوك |
| أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية | أ.د. يحيى فكرى محروس |
| أستاذ ورئيس قسم الترويج الرياضي | أ.د. هالة محمد عمر الصبى |
| أستاذ ورئيس قسم المناهج وطرق التدريس | أ.د. وفاء محمد كمال الماحى |
| أستاذ عن قسم المناهج وطرق التدريس | أ.د. أمل الزغبي السعيد السجيني |
| أستاذ عن قسم المناهج وطرق التدريس | أ.د. فاطمة سعد عبد الفتاح |
| أستاذ عن قسم التدريب الرياضي | أ.د. السيد السيد سعد |
| أستاذ عن قسم الترويج الرياضي | أ.د. عليا حسين خير الله |
| أستاذ ومدير وحدة مركز ضمان الجودة | أ.د. هناء عفيفى محمد عفيفى |
| أستاذ متفرغ بقسم المناهج وطرق التدريس | أ.د. زينب سيد حسن |
| أستاذ متفرغ عن قسم التدريب الرياضي | أ.د. على محمود عبيد |
| أستاذ بقسم علوم الصحة الرياضية | أ.د. فتحى محمد ندا |

وقد امتنع عن الحضور:-

- أ.د. عزة شوقي الوسىمى
- أ.د. مجدى حسنى أبو فريخة
- أ.د. محمد جابر بريقع
- أ.د. إيهاب سيد إسماعيل

١/٥.٥

• أ.د/ مرفت أحمد كمال
• أ.م.د/ مصطفى عبد العظيم صادق
• د/ رضا سعد يس

وافتح السيد الأستاذ الدكتور/ جمال عبد العظيم الجمل -محضر مجلس كلية التربية الرياضية

بسم الله الرحمن الرحيم

ورحب بالسادة الأعضاء ثم شرع المجلس

أولاً: الموضوعات العامة

١-الموضوع الأول: التصديق على محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٩ والممتد حتى ٢٠١٣/٧/٣٠ م
القرار

وافق المجلس على التصديق على محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٩ والممتد حتى ٢٠١٣/٧/٣٠ م

٢-الموضوع الثاني: متابعة موضوعات محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٩ والممتد حتى ٢٠١٣/٧/٣٠ م

القرار

وافق المجلس على متابعة محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٣/٧/٢٩ والممتد حتى ٢٠١٣/٧/٣٠ م

٣-الموضوع الثالث: النظر في الطلب المقدم من أ.د/ مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية بشأن الموافقة على انشاء

مكتب لحماية الملكية الفكرية

القرار

وافق المجلس على انشاء مكتب لحماية الملكية الفكرية



٤- الموضوع الرابع : النظر في الطالب المقدم من أ.د/ رئيس قسم علوم الصحة الرياضية بشأن الموافقة على عقد قسم علوم الصحة الرياضية بالتعاون مع وحدة ضمان الجودة بالكلية ورش عمل عن المعايير الأكاديمية القياسية ، توصيف المقررات ، توصيف المقررات

القرار

وافق المجلس على عقد قسم علوم الصحة الرياضية بالتعاون مع وحدة ضمان الجودة بالكلية ورش عمل عن المعايير الأكاديمية القياسية ، توصيف المقررات ، توصيف المقررات

٥- الموضوع الخامس : النظر في محضر اجتماع لجنة شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في جلستها المنعقدة بتاريخ ٢٠١٣/٨/٢١م وذلك في الموضوعات الآتية :-

* بشأن اقتراح اقامة ندوة توعية لطلاب الكلية حول القيم الجامعية نحو الزملاء والأساتذة داخل الحرم الجامعي " وذلك مع بدء الفصل الدراسي الأول ٢٠١٣/٢٠١٤م

* بشأن اعادة عرض موضوع التعاون بين مركز ريادة الأعمال بالجامعة ومركز الخدمة العامة والوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية من خلال ترشيح عضو هيئة تدريس ليكون منسقاً لمركز ريادة الأعمال وحلقة الوصل بين المركز والكلية بما يخدم تقديم الخدمات التدريبية والتثقيفية للطلاب في مجال ريادة الأعمال

القرار

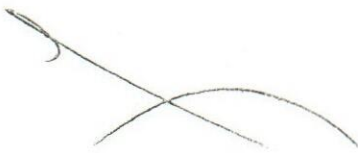
وافق المجلس على ما جاء بمحضر اجتماع لجنة شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في جلستها المنعقدة بتاريخ ٢٠١٣/٨/٢١م

٦- الموضوع السادس : النظر في محضر اجتماع لجنة المكتبة في جلستها المنعقدة يوم الاثنين الموافق ٢٠١٩/٨/١٩م

القرار

* بخصوص حاجة المكتبة إلى أجهزة حاسب آلي

* بخصوص عدم وجود النت بالمكتبة منذ أكثر من شهرين وهذا أدى إلى وقف العمل بنظام المكتبة الرقمية وتأخر مكتبة الكلية في مسايرة الجامعة



* بخصوص نقل المكتبة إلى الأماكن التي سبق الإشارة إليها في محاضر سابقة

* بخصوص خطاب الإدارة العامة للمكتبات لتحديد احتياج الكلية من بند ٢/٦ كتب ومجلات علمية للعام الجامعي

٢٠١٣/٢٠١٤م

القرار

قرر المجلس على ما جاء بمحضر اجتماع لجنة المكتبة في جلستها المنعقدة يوم الاثنين الموافق ١٩/٨/٢٠١٣م

٧-الموضوع السابع : النظر بشأن اعتماد موضوعات خاصة بمعايير الجودة على النحو التالي :-

* تحديث سياسة القبول والتحويل بالكلية

* خطة الأنشطة الرياضية والدعم الطلابي

* اعداد دليل المشرف الأكاديمي للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤م

* خطة التقويم المستمر للفاعلية التعليمية

* معايير لتقييم العميد

* خطة البحث العلمي بالكلية بعد التعديل

* استراتيجية التعليم والتعلم

* معايير اختيار القيادات الأكاديمية

* دليل لحقوق الملكية الفكرية

* اعتماد الميزانية

* اعتماد المسائلة والمحاسبة لتفعيلها داخل الكلية

* مقترحات لتطوير الموارد المالية والمادية

* اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية

* نماذج استرشادية للتقييم الكمي في معيار الموارد المالية والمادية

* اعتماد المعايير المرجعية القياسية لبرامج الدراسات العليا

* آلية التطلعات لطلبة الدراسات العليا

* تشكيل وحدة التنمية البشرية واللائحة الخاصة بها

* تشكيل وحدة المشاركة المجتمعية واللائحة الخاصة بها

* آليات لتحديث الرؤية والرسالة

القرار

وافق المجلس على اعتماد الموضوعات الخاصة بمعايير الجودة

٨-الموضوع الثامن : النظر في الطلب المقدم من السيد الدكتور/ محمد زكريا جزر بضم " المدرس بقسم التدريب

الرياضي (ملاكمة) - بكلية التربية الرياضية - جامعة دمياط " إلى كلية التربية الرياضية - جامعة طنطا وذلك

القرار

وافق المجلس على أن تكون الامتحانات النظرية لثور سبتمبر يوم الأحد الموافق ٢٠١٣/٩/١٥ م بدلاً من الإثنين الموافق ٢٠١٣/٩/٩ م والذي قد تم تحديده من قبل وتمت الموافقة عليه في جلسة مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٣/٩/٢١ م ، والامتحانات التطبيقية يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٣/٩/١١ م بدلاً من السبت ٢٠١٣/٩/٧ م والذي قد تم تحديده من قبل وتمت الموافقة عليه في جلسة مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٣/٩/٢١ م

ما يستجد من أعمال :-

أولاً : موضوعات الدراسات العليا :-

١- الموضوع الأول : النظر بشأن مواعيد امتحان الدراسات العليا (تأهيلي دكتوراه) للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤ م

القرار

وافق المجلس على مواعيد امتحان الدراسات العليا (تأهيلي دكتوراه) للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤ م على أن يكون الامتحان التحريري أيام ٢٠١٣/١٠/١٠ م أما بالنسبة للامتحان الشفوي فقد تم تحديده يوم ٢٠١٣/١٠/١٠ م وذلك بناءً على قرار لجنة قطاع التربية الرياضية

٢- الموضوع الثاني : النظر بشأن تكليف السيد الدكتور/ مصطفى عبد الحليم صادق - لمتابعة سير الدراسة لتطبيق نسبة الغياب للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤ م

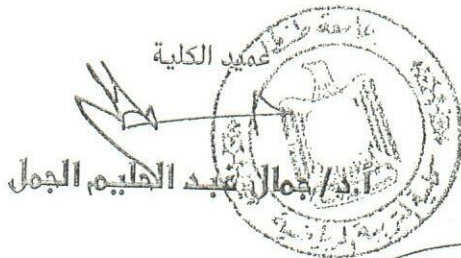
القرار

وافق المجلس على تكليف السيد الدكتور/ مصطفى عبد الحليم صادق - على أن يتم تشكيل لجنة لمتابعة سير الدراسة لتطبيق نسبة الغياب للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤ م

وانتهت الجلسة في تمام الساعة الثالثة ظهراً

أمين المجلس

أ.د/ السيد السيد سعد



أ.د/ جمال عبد الحليم الجمل

رئيس مجلس إدارة الرياضات

رسم

١٩/١٠/٢٠١٢



صار
٢٠
٢٨/٢/٢٠١٦

مجلس الكلية

وار
٢١
٢٨/٢/٢٠١٦

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية

المنعقد يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٦/٢/٢٨

اجتمع مجلس الكلية يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٦/٢/٢٨ في تمام الساعة الحادية عشر والنصف

" عميد الكلية "

برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / هبة شوقي التوسيمي

وأمانة المجلس أ.د/ أحمد سلامة صابر.

وبحضور كل من السادة:-

- ١- أ.د/ محمد أشرف عوض وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
- ٢- أ.د/ مسعود كمال غرابية وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث
- ٣- أ.د/ وفاء محمد كمال الماحي أستاذ ورئيس قسم التعبير الحركي والإيقاع
- ٤- أ.د/ شريف فؤاد الجرواني أستاذ ورئيس قسم المنازلات والرياضات الفردية
- ٥- أ.د/ إيهاب سيد إسماعيل أستاذ ورئيس قسم الرياضات المائية
- ٦- أ.د/ يحيى فكري محروس أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية
- ٧- أ.د/ مجدي محمود وكوك أستاذ ورئيس قسم علوم الصحة الرياضية
- ٨- أ.د/ هشام محمد النجار أستاذ ورئيس قسم الجمباز
- ٩- أ.د/ السيد عبد العظيم دربالة أستاذ ورئيس قسم التمرينات والعروض الرياضية
- ١٠- أ.د/ حنان محمد عبد اللطيف أستاذ ورئيس قسم المناهج وطرق التدريس
- ١١- أ.د/ مجدي حسني أبو فريخة أستاذ ورئيس قسم التدريب وعلوم الحركة الرياضية
- ١٢- أ.د/ هاني سعيد عبد المنعم أستاذ ورئيس قسم الألعاب الجماعية ورياضات المضرب
- ١٣- أ.د/ هالة محمد عمر الصبي أستاذ ورئيس قسم الترويح الرياضي
- ١٤- أ.د/ غادة محمد عبد الحميد أستاذ وقائم بتسيير أعمال رئيس قسم مسابقات الميدان والمضمار
- ١٥- أ.د/ سلوي عبد الهادي شقيب أستاذ متفرغ عن قسم التمرينات والعروض الرياضية
- ١٦- أ.د/ فوقية السعيد برغوث أستاذ متفرغ عن قسم مسابقات الميدان والمضمار
- ١٧- أ.د/ هناء عفيفي محمد عفيفي أستاذ متفرغ عن قسم التعبير الحركي والإيقاع
- ١٨- أ.د/ فاطمة سعد عبد الفتاح أستاذ عن قسم علوم الصحة الرياضية
- ١٩- أ.د/ جمال عبد الحليم الجمل أستاذ عن قسم الرياضات المائية
- ٢٠- أ.د/ عمرو مصطفى الشتيحي أستاذ عن قسم الإدارة الرياضية
- ٢١- أ.د/ أحمد سلامة صابر أستاذ عن قسم الألعاب الجماعية ورياضات المضرب
- ٢٢- أ.د/ السيد سامي صلاح الدين أستاذ عن قسم المنازلات والرياضات الفردية
- ٢٣- أ.د/ ميرفت أحمد كمال أستاذ عن قسم الجمباز
- ٢٤- أ.د/ يحيى أحمد عطا الله أستاذ يقسم الجمباز
- ٢٥- أ.د/ مصطفى عبد الحليم صادق أستاذ يقسم الإدارة الرياضية
- ٢٦- أ.م.د/ زيزيت عزيز صبحي أستاذ مساعد عن الأساتذة المساعدين

الموضوعات العامة

- تحفظ أ.د./جمال الجمل - علي تقديم جدول ما يستجد من أعمال نظرا لعدم عرضها علي أعضاء المجلس في الوقت الذي حدده القانون بأيام سابقة وانسحب في تمام الساعة ١٢.٢٥ .
- حضر د/إيهاب عزت - أثناء مناقشة ما يستجد من أعمال في تمام الساعة ١٢.٢٠ .
- ١- الموضوع الأول : النظر في الطلب المقدم من رئيس معيار القيادة والحوكمة بشأن اعتماد ما يلي :-
 - وثيقة اختيار القيادات الأكاديمية في ضوء المعايير الاسترشادية للمجلس الاعلي للجامعات والجامعة ومن خلال رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين واتحاد الطلاب
 - معيار اختيار مدير وحده ضمان الجودة والنسق والوحدات ذات الطابع الخاص.
 - معيار اختيار رؤساء الأقسام.
 - معيار اختيار رائد اتحاد الطلاب .
 - اعتماد الخطة التدريبية للقيادات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين ٢٠١٥/٢٠١٦ م.
 - الإجراءات التصحيحية لنمط القيادة .

الف

وافق المجلس علي اعتماد ما يلي :

- وثيقة اختيار القيادات الأكاديمية في ضوء المعايير الاستراتيجية للمجلس الاعلي للجامعات والجامعة ومن خلال رأي أعضاء هيئته التدريس والهيئة المعاونة والإداريين واتحاد الطلاب
- معيار اختيار مدير وحده ضمان الجودة والنسق والوحدات ذات الطابع الخاص.
- معيار اختيار رؤساء الأقسام.
- معيار اختيار رائد اتحاد الطلاب .
- اعتماد الخطة التدريبية للقيادات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين ٢٠١٥/٢٠١٦ م.
- الإجراءات التصحيحية لنمط القيادة .

- ٢- الموضوع الثاني : النظر في الطلب المقدم من أ.د/ رئيس قسم الإدارة الرياضية بشأن الموافقة على تنظيم القسم للمؤتمر العلمي العربي (للبحوث الإبداعية) في مجال الإدارة الرياضية بعنوان "استراتيجية الفكر الإداري ومن يقوده"

وثيقة لاختيار القيادات الأكاديمية

- المعايير المطلوبة في المتقدم :

أولاً : معايير التميز العلمي والفكري

- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المقننة عالمياً.
- الحصول على مشروعات بحثية.
- الحصول على جوائز علمية من جهات متعددة.
- وبناء على الاستبيان الذي تم طرحه على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ويحتوي على معايير خاصة لاختبار القيادات الأكاديمية وقامت نتائج تحليل الاستبيان يتم الاتفاق عليها وهي :
- يشجع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم البعثات العلمية الداخلية والخارجية.
- يهتم بالتواصل مع جهات خارجية وعلمية لعقد اتفاقات وشراكة في المؤتمرات وحلقات البحث وورش العمل ومنع دراسته.

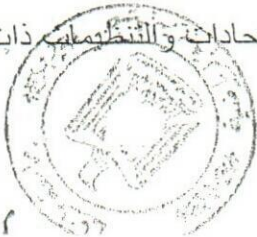
- يعمل على توجيه البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع.

ثانياً : الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية :

- تولي مواقع إدارية أكاديمية متنوعة والسنوات طويلة.
- خدمة الجامعة خلال الخمس سنوات السابقة وهو على رأس العمل.
- المشاركة في التخطيط الاستراتيجي.
- المشاركة في إدارة التطوير في إطار رويه محددة ورسالة واضحة.
- القدرة على إحداث تطوير مؤسس في إطار رئاسته للكلية والجامعة.
- المساهمة في تطوير المؤسسة أكاديمياً باستحداث برامج جديدة وإنشاء كليات يحتاجها المجتمع الذي تخدمه الجامعة.
- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط الجامعة بالصناعة وقضايا المجتمع.
- المشاركة في توليد موارد مالية ذاتية.
- وتم الاتفاق عليها ولكن تم استبيان بعض المعايير نتيجة الاستبيانات المطروحة وهي يحترم قرارات رؤساء الأقسام الغير مخالفه للوائح والأعراف الجامعية

ثالثاً : معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ على الهوية المصرية

- المشاركة في ربط الجامعة بالجامعات الأجنبية الإقليمية بشكل ثنائي ومن خلال الاتحادات والتنظيمات ذات الصلة.
- التوازن النفسي والاجتماعي من خلال المواقع المختلفة التي تقلدها.
- التمتع بشخصية قوية قادرة على القيادة والتأثير على الآخرين.
- التمتع بشخصية طيبة وأخلاق و التزام واحترام بين العاملين في المؤسسة



تم الاتفاق عليها ولكن من خلال الاستبيانات المطروحة في الكلية ثم الاتفاق على بعض البنود الآتية :

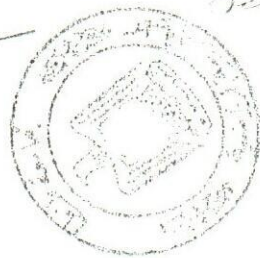
- يهتم بالقضايا المجتمعية التي تخدم الكلية.
- يجيد التعامل مع قيادات المجتمع وصناع القرار لخدمة المجتمع.
- يكرس جهده لتطوير دور الكلية تجاه خدمة المجتمع.
- يلقي محاضرات وندوات ذات طبيعة خاصة خارج الكلية.
- يشارك في إنشاء الوحدة ذات الطابع الخاص لتنمية المجتمع.

رابعاً : المشروع المقدم لتطوير الجامعة أو الكلية :

خطة استراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسة وتحتوي على :

- (١) القيادة والحوكمة ووجود معايير لاختيار القيادات.
 - (٢) تطوير الجهاز الإداري وتنمية قدراته.
 - (٣) تحسين وضع أعضاء هيئات التدريس ومعاونيهم وتنمية قدراتهم باستمرار.
 - (٤) تحسين وضع الطلاب والخريجين ، جنب الطلاب الوافدين.
 - (٥) إدارة الجودة ودورها في تطوير ومتابعة تنفيذ خطط دعم القدرة المؤسسية.
 - (٦) خطط الحصول على الموارد وطرق إنفاقها.
 - (٧) خدمة المجتمع وتنمية البنية.
 - (٨) تطوير وتحسين التعليم والتعلم وعلاقته باستراتيجية التعليم وإكساب الطلاب المهارات المهنية المستهدفة.
 - (٩) الدراسات العليا واستيفاء البرامج لمواصفات الخريج المستهدفة.
 - (١٠) تحسين البحث العلمي وتقديمه للشركات مع الصناعة والمؤسسات العالمية وزيادة البحوث المنشورة في الدوريات العالمية المحكمة وتفعيل الاتفاقيات النقابية وزيادة عدد براءات الاختراعات.
 - (١١) المدة التي سوف يقضيها خلال تنفيذ المشروع
- تم الاتفاق على هدف المعايير ولكن من خلال الاستبيانات المطروحة في الكلية تم الاتفاق على بعض المعايير الآتية :
- يوزع المهام والأدوار على الأعضاء بشكل موضوعي.
 - يراعي الخبرة الكافية فيما يسند للأعضاء من مهام.
 - يمتلك رؤية استراتيجية لحصول الكلية على الاعتماد.

مست
١٤٠٤ / ١٠ / ١٠
٩



٩ / ١٠ / ١٤٠٤



جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
وحدة ضمان الجودة



السيد الاستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طيبة وبعد.....

نحيط سيادتكم علما بأن معيار القيادة والحوكمة قد قام بعمل استبيان لاختيار القيادات الأكاديمية

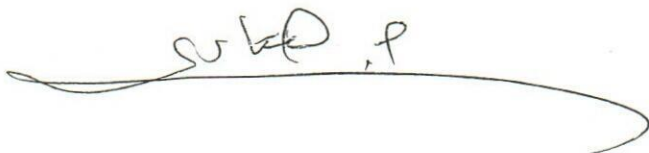
ومن خلالها تم عمل معايير للأختيار القيادات (مرفق طية المعايير).

فنرجو من سيادتكم الأخذ في الاعتبار هذه المعايير عن اختيار القيادات (الوكلاء - مديري

البرامج التعليمية - رائد إتحاد الطلاب - مدير وحدة ضمان الجودة).

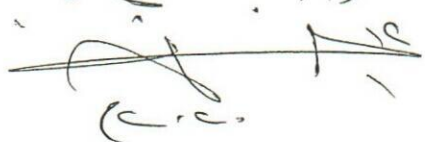
مقدمة لسيادتكم

رئيس وحدة ضمان الجودة



معيار القيادة والحوكمة



- عزمه كتب كليه

ع.ع.



جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
وحدة ضمان الجودة

معايير اختيار القيادات

-المعايير المطلوبة في المتقدم:

أولاً : معايير التميز العلمي والفكري

- الحصول علي جوائز علمية من جهات متعددة.
- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المقننة عالمياً.
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي الحصول علي البعثات الداخلية والخارجية.
- الحصول علي مشروعات بحثية.
- يعمل علي توجية البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع.
- تحفيز أعضاء هيئة التدريس للاشتراك في المؤتمرات المحلية الأقليمية والدولية.

ثانياً : الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية:

- المشاركة في مشروعات مع المؤسسات ذات الصلة بالكلية لزيادة الموارد المالية.
- المشاركة في التخطيط الاستراتيجي.
- تولي مواقع إدارية أكاديمية متنوعة لسنوات طويلة.
- المشاركة في تحديد الآليات اللازمة لربط الجامعة بالصناعة وقضايا المجتمع.
- القدرة علي إحداث تطوير مؤسس في إطار رئاسته للكلية والجامعة.
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي اختراع اجهزة حديثة للمجال الرياضي.
- المشاركة في إدارة التطوير في إطار رؤية محددة ورسالة واضحة.
- خدمة الجامعة خلال الخمس سنوات السابقة وهو علي رأس العمل.
- المساهمة في تطوير المؤسسة أكاديمياً باستحداث برامج جديدة ترتبط باحتياجات المجتمع الذي تخدمه الجامعة.

ثالثاً : معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ علي الهوية المصرية:

- التمتع بشخصية قوية قادرة علي القيادة والتأثير علي الآخرين.
- يهتم بالقضايا المجتمعية التي تخدم الكلية.
- يشارك في إنشاء الوحدة ذات الطابع الخاص لتنمية المجتمع.
- التوازن النفسي والاجتماعي من خلال المواقع المختلفة التي تقلدها.



مدير وحدة ضمان الجودة
د. محمد عبد الحليم
٢٠٢٠

رئيس مجلس أمناء
د. محمد عبد الحليم

- المشاركة في ربط الجامعة بالجامعات الأجنبية الإقليمية بشكل ثنائي ومن خلال الاتحادات والتنظيمات ذات الصلة.
- التمتع بشخصية طيبة وخلق والتزام واحترام بين العاملين في المؤسسة.
- يجيد التعامل مع قيادات المجتمع وصناعة القرار لخدمة المجتمع.
- يلقي محاضرات وندوات ذات طبيعة خاصة خارج الكلية.
- يكرس جهده لتطوير دور الكلية تجاه خدمة المجتمع.

رابعاً : المشروع المقدم لتطوير الجامعة أو الكلية:

- خطة استراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسة وتحتوي علي :
- (1) التحليل البيئي الداخلي والخارجي للتعرف علي نقاط القوة والضعف.
 - (2) يوزع المهام والأدوار علي الاعضاء بشكل موضوعي.
 - (3) خطط الحصول علي الموارد وطرق إنفاقها.
 - (4) تطوير الجهاز الإداري وتنمية قدراته.
 - (5) القيادة والحوكمة والهيكل التنظيمي والمصادقية والأخلاق
 - (6) وجود معايير لاختيار القيادات.
 - (7) خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - (8) إدارة الجودة ودورها في تطوير ومتابعة تنفيذ خطط دعم القدرة المؤسسة.
 - (9) تحسين وضع الطلاب والخريجين والطلاب الوافدين.
 - (10) يمتلك رؤية استراتيجية لحصول الكلية علي الاعتماد.
 - (11) تحسين البحث العلمي وزيادة البحوث المنشورة في الدوريات العالمية المحكمة وتفعيل الاتفاقيات النقابية وزيادة عدد براءات الاختراع.
 - (12) الدراسات العليا واستيفاء البرامج لمواصفات الخريج المستهدفة.
 - (13) تنفيذ الخطط التدريبية لتحسين كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب.
 - (14) يراعي الخبرة والكفاءة فيما يسند للأعضاء من مهام.
 - (15) تطوير الخطة الاستراتيجية للتعليم والتعلم.
 - (16) خطة لتقييم معايير الفاعلية التعليمية.
 - (17) الوزن النسبي لنقاط القوة والضعف.



جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
وحدة ضمان الجودة

معايير اختيار رائد اتحاد الطلاب

- ان يكون لديه شخصية قيادية وحاسمة عند اتخاذ القرار.
- ان يتصف بحسن السمعة والخلق.
- الا يكون قد وقع عليه جزء تأديبي خلال العام السابق.
- ان يكون له نشاط طلابي ملحوظ فيما عدا السنة الأولى.
- ان يلتزم كل مرشح بتقديم برنامج انتخابي.
- ان يكون مشارك في الأسر.
- ان يكون ذات شخصية سوية ويجيد التعامل مع الآخرين.
- ان يكون ذات علاقة حسنة بطلاب واعضاء هيئة التدريس.
- ان يكون متفوق دراسيا.
- ان يلتزم بحضور اللقاءات العلمية والمؤتمرات.
- ان يساهم في حل المشكلات الطلابية.
- يحترم اراء الآخرين ويسمح بالحوار.
- ان يلتزم بالوضوح والشفافية في المعاملات.
- ان يعطي الكلية الكثير من وقته ليكون قدوة لغيره.
- الحرص علي احترام وتقدير الطلاب الآخرين.



جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
وحدة ضمان الجودة

معايير اختيار رؤساء الاقسام

- الاهتمام بتطبيق البحوث العلمية علي المستوى المحلي والعالمي.
- الحرص علي حضور اللقاءات العلمية والمؤتمرات (حلقة البحث الخاصة بقسمة).
- العمل علي عقد المؤتمر العلمي للقسم.
- العمل علي تطبيق قواعد الاشراف علي الرسائل العلمية وفقا للتخصصات.
- الالتزام باللوائح الادارية المنظمة.
- التنسيق مع الاقسام الادارية بالكلية والاقسام العلمية.
- المشاركة في تطوير الاداء الفني للقسم.
- الحرص علي حضور اللجان والمجالس ذات العلاقة بالطلاب والمجتمع.
- متابعة تنفيذ التدريس بمقررات القسم في المدرجات والقاعات والملاعب ومقررات الدراسات العليا.
- التنسيق مع رؤساء الاقسام الاخرى وحسن سير الدراسة بشأن الجداول الدراسية.
- المساهمة في حل المشكلات الادارية للطلاب فيما يخص بالدراسة والامتحان.
- الاهتمام بفلسفة الجودة والاعتماد والمشاركة فيها.
- مراعات الوضوح والشفافية في تطبيق معايير الجودة في مجال التعليم والطلاب لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.
- المشاركة في وضع خطة لتطوير العملية التعليمية وتطبيق استراتيجيات التعليم والتعلم في ضوء معايير الجودة.
- الاهتمام بالتواصل مع الطلاب بمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.
- الحرص علي إقامة علاقات طيبة مع اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجال قسمة.
- يشهد سجله الوظيفي بالالتزام والمصداقية.
- التنسيق الجيد مع الجهات القيادية بالكلية.
- الحرص علي احترام وتقدير الآخرين.
- الحرص علي التواصل مع جهات خارجية لعقد مؤتمرات واتفاقات عالمية.
- الحرص علي تطوير اداء القسم في ضوء تطبيق معايير الجودة الخاصة بالمؤسسة

